

113 年度「推動機電產業智慧製造計畫-機械產業專業人才培訓」，補助 50%



工業技術研究院
Industrial Technology
Research Institute

靜電放電 (ESD) 防護設計與測試驗證

培訓班

工程師不想有靜電

● 工研院智慧機械領域：電子產品靜電放電(ESD)

歡迎企業
包班

(台中班)

◎ 課程主旨：

靜電產生及靜電放電(ESD)破壞是影響電子產品良率與可靠性的重要因素，因此從事人員在研發階段或量產階段均需針對 ESD 對電子組件的傷害問題有其對策，因此全方位整體性的理解其過程及防護控制是必要的。

本課程將從 ESD 簡介、靜電量測及各 ESD 發生機制及相對應的測試方式介紹起，這將對電子產品 ESD 防制有著重要影響，課程最後也介紹了系統等級、零組件等級及晶片等級如何做 ESD 防護設計。

◎ 課程大綱：

課程大綱	課程內容
Introduction to ESD (ESD 介紹)	<ul style="list-style-type: none">➤ Introduction (簡介)➤ ESD 影片觀賞➤ Electrostatic Generation & Discharge (靜電產生與放電)➤ HBM ESD (靜電放電能量估算)➤ Case Study: ESD Damages in Microelectronics (電子業的 ESD 傷害模式案例)



<p>Electrostatic Measurement (靜電量測)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Electrostatics in industry (工業界的靜電發生) ➤ Charge Measurement (電荷量測) ➤ Case Study (案例探討)
<p>ESD modes and Testing (ESD 發生方式及工業測試規範)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Human Body Model (人體模型標準) ➤ Machine Model (機器模型標準) ➤ Charged Device Model (元件帶電模型標準) ➤ ESD Testing Standards (ESD 測試標準) ➤ ESD Comparisons(零組件級 ESD 各標準之比較) ➤ System-Level ESD Stress Model (系統級 ESD 測試模型標準) ➤ Case Study (案例探討)
<p>ESD Protections in Microelectronics (微電子業 ESD 防護設計)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ System Level ESD Protections (系統級 ESD 防護) ➤ CDM ESD Protection by System Solutions (CDM 系統級 ESD 防護) ➤ Components ESD Protection (零組件 ESD 防護) ➤ On-Chip Protection Techniques (晶片級 ESD 防護)

◎ **建議參訓對象：**

1. 電機/電子/材料/機械/化工/資訊等相關研發工程師、產品設計師、生產製造工程師、研究員。
2. 欲瞭解靜電(ESD)防護設計與量測驗證技術之工程師或有興趣者。

◎ **講師簡介：陳老師**

- ◎ **【學歷】** 國立清華大學 電機博士
- ◎ **【經歷】** 工研院專業講師、 國立大學電子系 系主任/所長/教授
台灣靜電放電防護工程學會 理事/監事、 SunPal Tech (股)公司 研發處處長
盛強電子/ 閱康科技 首席顧問、工研院電子所/偉詮電子 顧問
TSMC/ UMC/ AUO 顧問、十速科技 顧問
CG 電子(股)公司 研發處處長、工研院電子所工程師

【開課資訊】

- 舉辦地點：中科_工商服務大樓 4 樓或 9 樓(台中市大雅區中科路 6 號) 或 線上直播上課
- 舉辦日期：113/05/23~05/24 週四~五)
- 舉辦時間：09:00~17:00，每天 7 小時，共計 14hrs
- 課程費用：(限本國籍)

■ 身份別	費用	說明
一般身分補助 50%	每人 8,500 元	原價 NT\$ 17,000 政府補助 NT\$8,500 · 學員自付 NT\$8,500
特定對象補助 65%	每人 5,950 元	原價 NT\$ 17,000 · 政府補助 NT\$ 11,050 · 學員自付 NT\$ 5,950 ※ 特定對象說明：針對具身心障礙、原住民與低收入戶之人士，報名時出具證明(身心障礙手冊正反面影本、「原住民族身分法」所定原住民身分證明及低收入戶證明之相關證明文件)
中堅企業補助 65%	每人 5,950 元	原價 NT\$ 17,000 · 政府補助 NT\$ 11,050 · 學員自付 NT\$ 5,950 ※ 中堅企業說明：屬於經濟部產業發展署公佈之中堅企業名單(請來電洽詢或參考附件名單)，學員報名必須繳交一張公司名片、請公司開立任職證明，課程發票會開立該公司發票)

■ 【課程其他優惠方式】

■ 其他優惠方式	費用
早鳥方案：開課前 21 天報名	每人 8,000 元
三人以上團體報名	每人 7,500 元

◎ 本課程經政府補助，上課學員皆需依規定填寫相關資料，且學員出席時數需達報名課程時數八成以上，方可適用補助辦法，若未符合規定者，則需將其政府補助費用繳回。

■ 培訓證書授予：

1. 研習期滿，出席率超過 80%(含)以上，且經實務討論或考試成績合格者，即可獲得工研院培訓證書。
2. 測驗平均總成績在 60 分(含)以上為合格。

■ 預計招生名額：20 名為原則，依報名及繳費完成之順序額滿為止(本班預計 10 人即開課)。

■ 報名方式：<https://reurl.cc/2Eqe1r> → 請點選頁面右上角「線上報名」

■ 課程洽詢：☎04-25672316 / ☎04-25687661 陳小姐

■ E-mail：itri533882@itri.org.tw 陳小姐



■ 注意事項：※因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。

1. 為確保您的上課權益，報名後若未收到任何回覆，敬請來電洽詢方完成報名。
2. 因課前教材、講義及餐點之準備及需為您進行退款相關事宜，若您不克前來，請於開課三日前告知，以利行政作業進行並共同愛護資源。
3. 若原報名者因故不克參加，但欲更換他人參加，敬請於開課前二日通知
4. 退費辦法：請以學員於開訓前退訓者，將依其申請退還所繳上課費用 90%，另於培訓期間若因個人因素無法繼續參與課程，將依上課未逾總時數 1/3，退還所繳上課費用之 50%，上課逾總時數 1/3，則不退費。
5. 本課程若有不可抗力因素將擇期辦理，本單位保留修改課程與講師的權利
6. 結訓學員應配合經濟部產發署培訓後電訪調查

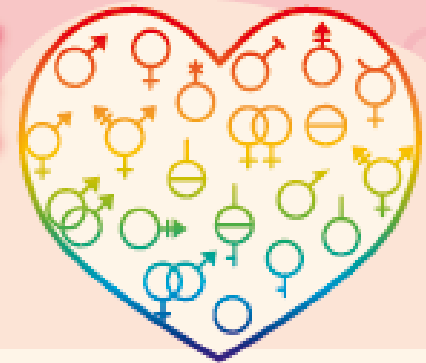
課程名稱：混成(實體+線上同步) 靜電放電(ESD)防護設計與測試驗證培訓班

113/05/23~05/24 (週四~五)

公司全銜		統一編號	
發票地址 (含郵遞區號)		傳真 (含區碼)	
參加者姓名	出生年月日	身分證字號	
聯絡電話/手機	E-mail		
服務單位	服務部門/職稱	最高學歷	
產業別 (請勾選)		服務單位員工人數	由何處獲得招生消息?(可複選)
<input type="checkbox"/> 100 農、林、漁、牧業 <input type="checkbox"/> 101 礦業及土石採取業 <input type="checkbox"/> 102 製造業 <input type="checkbox"/> 103 水電燃氣業 <input type="checkbox"/> 104 營造業 <input type="checkbox"/> 105 批發及零售業 <input type="checkbox"/> 106 住宿及餐飲業 <input type="checkbox"/> 107 運輸、倉儲及通信業 <input type="checkbox"/> 108 金融及保險業 <input type="checkbox"/> 109 不動產及租賃業 <input type="checkbox"/> 110 專業、科學及技術服務業 <input type="checkbox"/> 111 教育服務業 <input type="checkbox"/> 112 醫療保健及社會福利服務業 <input type="checkbox"/> 113 文化、運動及休閒服務業 <input type="checkbox"/> 114 其他服務業 <input type="checkbox"/> 115 公共行政業 <input type="checkbox"/> 116 待業 <input type="checkbox"/> 117 學生		<input type="checkbox"/> 1、10 人以下 <input type="checkbox"/> 2、11~50 人 <input type="checkbox"/> 3、51~100 人 <input type="checkbox"/> 4、101~200 人 <input type="checkbox"/> 5、201~500 人 <input type="checkbox"/> 6、501~1000 人 <input type="checkbox"/> 7、1001~2000 人 <input type="checkbox"/> 8、2001 以上	<input type="checkbox"/> 同事或同業 <input type="checkbox"/> 親朋好友 <input type="checkbox"/> 工商團體 <input type="checkbox"/> 學校/政府公告 <input type="checkbox"/> 雜誌 <input type="checkbox"/> 報紙廣告 <input type="checkbox"/> 電視廣播 <input type="checkbox"/> 產發署網站 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/> 由執行單位處獲得
		是否知道產發署補助? <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	參訓動機
		是否接受培訓資訊? <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
		接受培訓資訊方式(可複選): <input type="checkbox"/> 1: Email <input type="checkbox"/> 2: 傳真 <input type="checkbox"/> 3: 郵件	<input type="checkbox"/> 1.公司目前需要而由公司選派 <input type="checkbox"/> 2.公司未來需要而由公司選派 <input type="checkbox"/> 3.個人目前工作需要自行申請而獲准 <input type="checkbox"/> 4.個人未來發展
		學員負擔金額:	
<input type="checkbox"/> 信用卡 (線上報名): 繳費方式選「信用卡」, 直到顯示「您已完成報名手續」為止, 才確實完成繳費。 <input type="checkbox"/> ATM 轉帳 (線上報名): 繳費方式選擇「ATM 轉帳」者, 系統將給您一組轉帳帳號「銀行代號、轉帳帳號」, 但此帳號只提供本課程轉帳使用! 轉帳後, 寫上您的「公司全銜、課程名稱、姓名、聯絡電話」與「收據」回傳。 <input type="checkbox"/> 銀行匯款: 土地銀行 工研院分行, 帳號 156-005-00002-5 (土銀代碼: 005)。戶名「財團法人工業技術研究院」, 請填具「報名表」與「收據」回傳。			

 歡迎您來電索取課程簡章~ 服務熱線 04-25672316 ~ 工研院產業學院台中學習中心 歡迎您的蒞臨~

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。
- 「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷、僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- 防治性騷擾之政策宣示。
- 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- 性別平等政策綱領
- 性別平等工作法
- 性騷擾防治法
- 跟蹤騷擾防治法
- 刑法
- 兒童及少年性剝削防制條例
- 性侵害犯罪防治法
- 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來

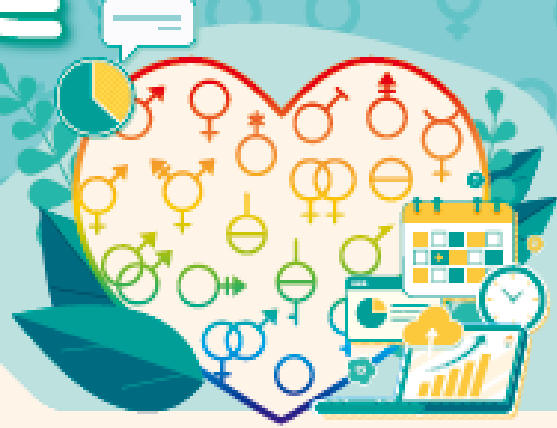
- 家暴案件線上通報
- 113線上諮詢
- <https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不啻影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



營造友善家庭 職場環境



員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮詢專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工，減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照顧之精神。

生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮詢服務。
- 穩定員工工作情緒，紓解工作壓力，減少離職率及曠職率，並提高復職率。

